

2019年度

手順1 [公表済](#)
基本情報

手順2 [公表済](#)
運営情報

手順3 [公表済](#)
事業所の特色

手順4 [公表済](#)
独自項目

手順5 [公表済](#)
事業所の連絡先

手順6 [公表済](#)
調査票の提出

公開中の情報修正中

[検索ページへ戻る](#)

公表済です。
必要な情報を修正して「提出する」ボタンを押してください。
(運営情報の修正は行えません。)

2019年度の調査票を

[提出する](#)

お知らせ

ただし、移行期間終了後は、新URLへのリダイレクト(自動遷移)となります。

⑥調査票「記入の際は、調査票記入マニュアルを」ご覧ください。調査票記入マニュアルは「こちら

対象事業所

事業所番号: [] ループコード: [] ループ名: []
計画年度: 2019年度 サービスコード: [] サービス名: []

調査票

「手順1 基本情報」、「手順2 運営情報」のすべての項目を入力してください。
すべての項目の状況が「記入済」になると提出が行えるようになります。

手順1 基本情報 [確認](#)

❗ 確認が必要な入力箇所があります。

【重要あり】 が付いた項目内の入力内容に、誤りがある可能性があります。
該当箇所をご確認いただき、問題がない場合は、そのまま提出してください。
※下記の項目をクリックすると、該当箇所に落挙色(■ (青色)) を付けて表示します。

▼ 従業者

- 従業者である介護職員が有している資格の合計が介護職員の合計より少ないです。
- 従業者である生活相談員が有している資格の合計が生活相談員の合計より少ないです。
- 看護職員及び介護職員1人当たりの利用者数が利用定員を超えています。

▼ サービス内容

- 看護職員及び介護職員1人当たりの利用者数が利用定員を超えています。

項目	状況	備考
1 法人情報	公表済	<input type="text"/>
2 所在地等	公表済	<input type="text"/>
3 従業者 重要あり	公表済	<input type="text"/>
4 サービス内容 重要あり	公表済	<input type="text"/>
5 利用料等	公表済	<input type="text"/>
備考	<input type="text"/>	<input type="text"/>

手順2 運営情報 [確認](#)

すべての項目が「なし」を選択していると提出が行えません。正しい選択を行ってください。

項目	状況	備考
1 利用者の権利擁護	公表済	<input type="text"/>
2 サービスの質の確保への取組	公表済	<input type="text"/>
3 相談・苦情等への対応	公表済	<input type="text"/>
4 外部機関等との連携	公表済	<input type="text"/>
5 事業運営・管理	公表済	<input type="text"/>
6 安全・衛生管理等	公表済	<input type="text"/>
7 従業者の研修等	公表済	<input type="text"/>
備考	<input type="text"/>	<input type="text"/>

1

手順3 事業所の特色 [確認](#) 現在、情報がありません。

項目	備考
1 事業所の特色	<input type="text"/>
備考	<input type="text"/>

「手順3 事業所の特色」の
「1事業所の特色」をクリックします。

手順4 独自項目

独自項目の設定はございません。次の手順へお進みください。

横浜南熱児市福地桜ケアプラザ 通所介護事業所
事業所番号: 1470101777 グループコード: 147010177700 グループ名: 通所介護サービス
計画年度: 2019年度 サービスコード: 150 サービス名: 通所介護

便利な機能

公表されるイメージを見る

「1 事業所の特色」のページが表示されましたらページを下へスクロールします。

事業所の特色

※「事業所の特色」の入力は必須ではなく、任意となります。

Form fields for '事業所の特色' including staff ratios, service details, and various checkboxes for facility characteristics.

2

3

記入した内容をチェックして登録する

前画面に戻る



賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容

資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	研修の受講やキャリア登進制度と人事考課との連動	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	キャリアパス要件に該当する事項(キャリアパス要件を満たしていない介護事業者に限る)	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	その他	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
労働環境・処遇の改善	新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度等導入	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	雇用管理改善のための管理者労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	ICT活用(ケア内容や申し送り事項の共有(事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む)による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報審核による利用者個々の特性に応じたサービス提供等)による業務省力化	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	その他	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
その他	介護サービス情報公表制度の活用による匿名・人材育成意欲の見える化	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等)	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	非正規職員から正規職員への転換	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	職員の増員による業務負担の軽減	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	その他	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり

2

「賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容」の「資質の向上」「労働環境・処遇の改善」「その他」に記入します。

3

「記入した内容をチェックして登録する」をクリックして
「介護職員等特定処遇改善加算の見える化」は作業終了です。